



אמונה-אלומה

## תכנית שנתית לשנת 2021 – קידום העסקת אנשים עם מוגבלויות

בת עמי אמונה-אלומה הינה עמותה הפועלת לשינוי חברתי ולקידום ערכי הערבות ההדדית והצדק החברתי באמצעות הפעלת כ-3000 מתנדבים בשירות האזרחי-לאומי מידי שנה. המתנדבים משתלבים בתכניות של מנהיגות, העצמה ועשייה תוך מתן הזדמנויות שוות לכולם.

אחת מתוכניות הדגל של בת עמי הינה תכנית **משלבים**, המאפשרת ל-350 צעירים וצעירות עם מוגבלויות, בעלי פטור משרות צבאי, להשתלב מדי שנה בשירות הלאומי הרגיל במגוון תחומים. התוכנית מאפשרת להם לתרום לחברה ולמדינה בהתאם ליכולותיהם, כישוריהם ונטיות ליבם ובהתחשבות במגבלתם ומקדמת שילוב והתקדמות מקצועית ואישית בעת השירות ומנוף למעגלי תעסוקה, השכלה וחברה לאחריו.

בת-עמי פועלת לשילוב אנשים המתמודדים עם מוגבלות, הן מבין בוגריה והן בגיוס חיצוני, וליישום הוראות חוק שוויון לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998.

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: בת עמי אמונה אלומה
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנציבות): נמוכה/בינונית/אי-עמידה
- (3) מס' העובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 180.
- (4) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (3% מכלל העובדים): 6
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון

שם מלא: אלישבע בלושטיין. תפקיד: מנהלת משאבי אנוש

כתובת מייל: [hr@bat-ami.org.il](mailto:hr@bat-ami.org.il) טלפון: 02-5411356. 054-4602966

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020:

#### (1) ייעוד משרות

מס' המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהסתמך על התוכנית השנתית הקודמת): עדיין לא הייתה תוכנית בזמנו  
מס' משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: \_\_\_\_ מתוכן משרות ייעודיות: \_\_\_\_

#### (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 1

שינוי לאומי. שינוי גיגי.



אמונה-אלומה

### (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0 (ככל שידוע על מוגבלות מוצהרת).

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא.  
במהלך השנה החולפת לא התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית על תפקיד בארגון.

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית לא נעשו פניות

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):  
במהלך השנה החולפת לא נדרשו התאמות

(7) פעולות שנעשו בארגון: (הדרכת עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב):

- קיום פגישות בהשתתפות המטה המקצועי ורתימתו לתהליך חשיבה ותכנון בנושא
- מהלך לריכוז פרסום משרות פנויות בעמותה באתר האינטרנט על מנת לאפשר מעורבות מירבית בפרסום משרות ובדיקת התאמתן לאנשים עם מוגבלות.
- פנייה לעמותת "תעסוקה שווה" לבירור על קורסים המיועדים לממונים ולאחראים על תעסוקת אנשים עם מוגבלות עבור בעלי התפקידים הרלוונטיים בעמותה.
- בחינת ייעוד תפקידים לעובדים עם מוגבלות במשרדי העמותה.
- בחינת העסקה של בוגרי תוכניות שהינם עם מוגבלות, בעיקר תוכנית "משלבים". קידום בוגרי מתנדבי השירות הלאומי והכשרתם לתוך עולם התעסוקה – בתוך העמותה.

### (8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

במהלך שנת 2020 התניעה העמותה מהלך לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות ולהעלאת המודעות לנושא בקרב המנהלים והמנהלות בעמותה, וקיום פגישות למציאת פתרונות להקל על יישום, בתכנון לשנת 2021.

האתגרים השגרתיים במציאת תפקידים המתאימים לעובדים עם מוגבלות, כוללים בין היתר:

מאפייני המשרות ודרישותיהן –

- במרבית התפקידים נדרשת ניידות פיזית, והגעה לאתרים רבים, בין השאר: דירות, מוסדות ורשויות, שאינם מונגשים.
- במרבית התפקידים נדרשים יכולות קוגניטיביות, תפקודיות וביצועיות בגלל האחריות הנדרשת על ליווי קבוצות מתנדבים, שהם לעתים עם מוגבלויות בעצמם, והן בגלל אופי המשימות ועמידה ביעדים מול הגופים השונים.

לצורך קידום העסקת עובדים עם מוגבלות בעמותה הוחלט שיש לייעד תפקידים מסוימים לגיוס עובדים

שינוי לאומי. שינוי ארגוני.



אמונה-אלומה

עם מוגבלות, הן איוש חיצוני והן מקרב תוכניות של העמותה – לשינוי.

## ג. תוכנית שנתית מפורטת לשנת 2021:

### (1) ייעוד משרות

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 2 עובדים לפחות במחלקות משרד ומטה, 2 עובדים נוספים מבין בוגרי תוכנית משלבים.

מעבר לתכנון משרות ייעודיות לעובדים עם מוגבלויות אין כוונה לפתוח משרות חדשות ב- 2021, אלא רק מילוי משרות שמתפנות.

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

שילוב מספר בוגרי תוכנית משלבים בעלי מוגבלות כעובדים בעמותה. בתפקיד משרדי של תוכנית משלבים (עזרה בירוקרטית, תיוק דיגיטלי של מסמכים, מתן מענה ועזרה למקומות שירות וגורמים מפנים) וכן שני עובדים לתפקיד מעבירי הרצאות על סיפור חייהם בהתמודדות עם המגבלה והיציאה לשירות הלאומי.

בנוסף, ייעוד משרות במשרדי העמותה לעובדים עם מוגבלות, כולל תפקידים בעבודה מרחוק.

(2) **מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.** נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

- ניהול תהליכי גיוס תוך מתן העדפה מתקנת.
- הדרכת כל הגורמים העוסקים בפרסום, איתור וראיון מועמדים עם מוגבלות תוך מתן העדפה מתקנת.

(3) **פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות, העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית**

תכנון פניה למרכזי "תעסוקה שווה" לסייע באיתור גופים רלוונטיים לאיוש משרות ייעודיות ככל שיהיו.

(4) **פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלויות משמעותיות בארגון**

- העלאת המודעות בקרב המנהלים המגייסים בשטח, בפריסה ארצית, לנושא העסקת עובדים עם מוגבלות.
- מיפוי ואיתור עובדים עם מוגבלויות בארגון ומציאת דרכים להעלאת מודעות כללית לנושא

*שינוי לאומי. שינוי חגיגי.*



אמונה-אלומה

- פרסום מודעות דרושים באתרים המקדמים העסקת עובדים עם מוגבלות
- מעקב, קידום ותיעוד של תהליכי גיוס של מועמדים עם מוגבלות במטרה לקדם העדפה מתקנת
- מיפוי ובחינה מחודשת של תפקידים בארגון לצורך ייעודם לעובדים עם מוגבלות, והקצבת תקציב להתאמות עבורם.
- העלאת המודעות בקרב מתנדבי תכנית משלבים על האופציה להמשיך ולעבוד בבת עמי.

התכנית השנתית לשנת 2021 לקידום העסקת אנשים עם מוגבלויות בעמותת בת עמי אושרה על ידי הנהלת בת-עמי ב- 6/12/2020.

חתימת מנכ"ל בת עמי

  
בת עמי  
אמונה - אלומה  
ע.ר. 580425247  
רח' גואטמלה 22 ירושלים  
9670539

שינוי לאומי. שינוי גיגי.

בת עמי • אמונה • אלומה | ע"ר 580425247 | [www.bat-ami.org.il](http://www.bat-ami.org.il) • [sleumi@bat-ami.org.il](mailto:sleumi@bat-ami.org.il)

רח' גואטמלה 22, ירושלים 9670539 טל. 02-5411333 פקס. 02-6413089